

Aplikasi Sistem Presensi Karyawan Secara *Online* Pada PT Svarna Dipa Green Garden Jakarta Barat Berbasis Web dengan Metode *Location Based Service* menggunakan PHP

Jessy Imel Natasa Karo Sekali ^a, NM Faizah ^b, Lucky Koryanto ^{c*}

^{a,b,c*} Program Studi Ilmu Komputer, Universitas Tama Jagakarsa, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta, Indonesia.

ABSTRACT

The advancement of information technology has provided various facilities that positively impact organizational activities. Rapidly evolving information technology is expected to facilitate users in obtaining information. This information is used by companies as a basis for future planning and decision-making. PT Svarna Dipa Green Garden, a major company in Indonesia located in Cengkareng, West Jakarta, was established in 2018 and operates as an electronic distribution agent. Despite being a large company, the employee attendance system at PT Svarna Dipa Green Garden remains manual, using WhatsApp for communication between employees and supervisors. This manual system causes issues such as unstructured attendance data recording and difficulties in creating summary reports of attendance, leave, and overtime data. This study aims to develop a web-based employee attendance application with Location Based Service (LBS) using PHP framework Laravel and MySQL. The application will be tested using the black-box method to identify and evaluate errors. The implementation of this application aims to simplify attendance activities, leave applications, and data management, as well as facilitate report creation at PT Svarna Dipa Green Garden, West Jakarta.

ABSTRAK

Kemajuan teknologi informasi telah menyediakan berbagai fasilitas yang berdampak positif bagi kegiatan organisasi. Teknologi informasi yang berkembang pesat diharapkan dapat mempermudah pengguna dalam memperoleh informasi. Informasi ini digunakan oleh perusahaan sebagai acuan dalam menyusun rencana masa depan dan mengambil keputusan. PT Svarna Dipa Green Garden, sebuah perusahaan besar di Indonesia yang berlokasi di Cengkareng, Jakarta Barat, berdiri pada tahun 2018 dan bergerak di bidang distribusi agen elektronik. Meskipun termasuk perusahaan besar, sistem presensi karyawan di PT Svarna Dipa Green Garden masih bersifat manual, menggunakan WhatsApp sebagai perantara komunikasi antara karyawan dan atasan. Sistem manual ini menyebabkan kendala seperti pencatatan data absensi yang tidak terstruktur dan kesulitan dalam membuat laporan rekap data presensi, absen, cuti, dan lembur karyawan. Penelitian ini bertujuan membangun aplikasi presensi karyawan berbasis web dengan metode Location Based Service (LBS) menggunakan PHP framework Laravel dan MySQL. Aplikasi diuji menggunakan metode black-box untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi aplikasi guna mengurangi kesalahan yang mungkin terjadi. Implementasi aplikasi ini diharapkan memudahkan karyawan dalam melakukan presensi, pengajuan cuti, dan pengelolaan data, serta membantu dalam pembuatan laporan di PT Svarna Dipa Green Garden, Jakarta Barat.

ARTICLE HISTORY

Received 30 April 2024

Accepted 20 May 2024

Published 30 May 2024

KEYWORDS

Attendance Application;
Laravel; Location Based
Service; Website.

KATA KUNCI

Manajemen Aset; Aplikasi
Web; PHP; Laravel; MySQL.

1. Pendahuluan

PT Svarna Dipa Green Garden, yang berlokasi di Cengkareng, Jakarta Barat, telah mengukuhkan dirinya sebagai salah satu perusahaan distribusi elektronik terkemuka di Indonesia sejak didirikan pada tahun 2018. Namun demikian, tantangan utama yang dihadapi perusahaan ini terletak pada manajemen data absensi karyawan yang masih menggunakan pendekatan manual. Saat ini, sistem presensi yang ada bergantung pada komunikasi melalui WhatsApp antara karyawan dan manajemen, yang menyebabkan pencatatan yang tidak terstruktur dan kesulitan dalam menyusun laporan yang akurat mengenai presensi, absensi, cuti, dan lembur.

Penelitian Fhonna dan Marzuki (2020) menunjukkan bahwa implementasi sistem presensi berbasis web dapat secara signifikan meningkatkan akurasi dan efisiensi dalam manajemen presensi karyawan. Hal ini didukung oleh penelitian Ardiansyah, Fitri, dan Iskandar (2021), yang mengembangkan aplikasi manajemen perkantoran dan absensi online berbasis Android, serta penelitian Shofi, Fitri, dan Iskandar (2021), yang merancang sistem manajemen absensi online dengan barcode scanner menggunakan Power Apps. Selain itu, penelitian Marleni dan Gunaryati (2023) mengungkapkan bahwa penggunaan fitur lokasi dengan framework Laravel dalam aplikasi presensi berbasis web dapat lebih memudahkan pemantauan kehadiran karyawan secara real-time. Humansyah, Fitri, dan Rubhasy (2021) juga mendukung pentingnya aplikasi mobile untuk presensi, yang terintegrasi dengan SMS Gateway menggunakan algoritma *Breadth-First Search* (BFS).

Pengembangan aplikasi presensi karyawan berbasis web di PT Svarna Dipa Green Garden diharapkan dapat mengatasi tantangan yang dihadapi saat ini. Aplikasi ini direncanakan akan menggunakan bahasa pemrograman PHP, framework Laravel, dan MySQL sebagai database utama, dengan integrasi PhpMyAdmin untuk manajemen data.

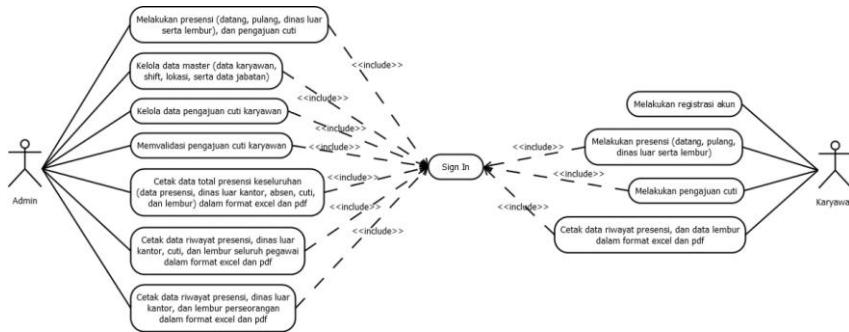
Rumusan masalah yang muncul dari latar belakang mencakup pertanyaan tentang kemampuan aplikasi sistem presensi berbasis web untuk mempermudah dan mempercepat pengelolaan data presensi di PT Svarna Dipa Green Garden Jakarta Barat. Penelitian bertujuan untuk mengevaluasi apakah penerapan *Location Based Service* (LBS) dalam aplikasi dapat mengurangi potensi kecurangan yang terjadi dalam proses presensi karyawan. Batasan penelitian ini mencakup wilayah operasional aplikasi yang terbatas di kantor PT Svarna Dipa Green Garden Jakarta Barat, dengan fokus utama pada pengelolaan data presensi, absensi, cuti, dan lembur karyawan. Meskipun aplikasi akan meningkatkan proses internal perusahaan dalam hal manajemen karyawan, tidak termasuk dalam cakupan aplikasi ini adalah pengelolaan laporan keuangan dan penggajian, yang tetap menjadi tanggung jawab dari bagian HRD dan Admin Payroll perusahaan.

Tujuan penelitian adalah untuk memberikan solusi teknologi yang dapat memudahkan karyawan dalam melakukan aktivitas presensi, absensi, cuti, dan lembur di PT Svarna Dipa Green Garden Jakarta Barat. Dengan implementasi aplikasi berbasis web menggunakan metode *Location Based Service*, diharapkan dapat meningkatkan akurasi dan kecepatan dalam pengelolaan data, serta mempermudah proses pembuatan laporan yang diperlukan untuk kebutuhan internal perusahaan.

2. Metodelogi Penelitian

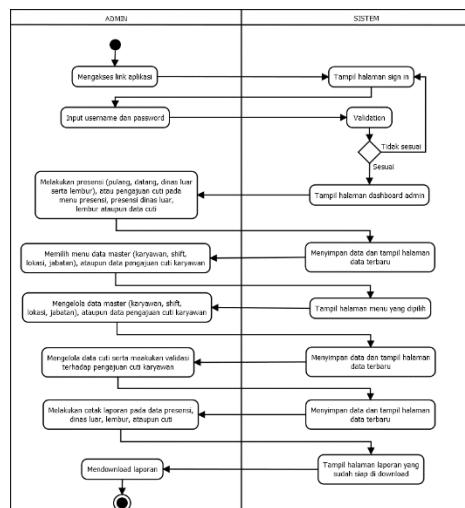
Dalam penyusunan penelitian ini, peneliti menggunakan berbagai metode yang mendukung baik dalam pengumpulan informasi maupun dalam perancangan aplikasi. Kegiatan pengumpulan informasi dilakukan untuk mendapatkan data valid yang diperlukan guna memastikan keakuratan materi yang diuraikan dalam pembahasan. Penelitian ini dilaksanakan di PT Svarna Dipa Green Garden, Jakarta Barat, yang beralamat di JL. Komplek Green Garden Blok K2. No. 32, Jakarta Barat, dari Mei 2023

hingga Juli 2023. Metode observasi lapangan dilakukan dengan pengamatan langsung di PT Svarna Dipa Green Garden, Jakarta Barat. Observasi ini bertujuan untuk mengumpulkan data yang diperlukan dalam perancangan aplikasi. Selain itu, observasi juga bertujuan untuk mengidentifikasi kebutuhan dan kelemahan sistem presensi yang sedang berjalan di perusahaan. Dengan mengamati secara langsung, peneliti dapat melihat bagaimana sistem manual yang ada berjalan dan masalah-masalah apa yang muncul dalam praktik sehari-hari. Metode wawancara dilakukan dengan sesi tanya jawab secara langsung kepada narasumber di PT Svarna Dipa Green Garden, Jakarta Barat. Data yang diperoleh dari wawancara ini digunakan untuk menentukan kebutuhan pengguna pada aplikasi yang akan dirancang. Wawancara memungkinkan peneliti untuk mendapatkan informasi yang mendalam tentang kebutuhan spesifik pengguna, serta ekspektasi dan preferensi mereka terkait sistem presensi yang baru.

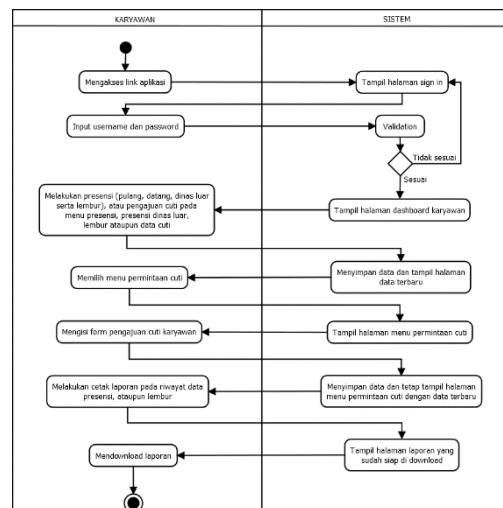


Gambar 1. Use Case Diagram

Gambar 1 menunjukkan use case diagram aplikasi presensi karyawan berbasis website dengan metode *Location Based Service* (LBS). Diagram ini melibatkan dua aktor utama: admin dan karyawan. Fitur-fitur dalam aplikasi ini mencakup pengelolaan data master (menambah, mengedit, serta menghapus data karyawan, shift, lokasi, dan jabatan), melakukan presensi (datang, pulang, absen, dan lembur), mengajukan cuti, mengelola dan memvalidasi permintaan cuti, serta mencetak laporan presensi dalam format excel atau pdf. Admin memiliki akses penuh untuk mengelola fitur-fitur ini setelah sign in. Karyawan, setelah registrasi dan sign in, dapat melakukan presensi secara realtime, mengajukan cuti, dan mencetak laporan data presensi serta lembur.



Gambar 2. Activity Diagram



Gambar 3. Activity Diagram Karyawan

Gambar 2 menggambarkan activity diagram terkait alur aktivitas yang dilakukan oleh admin dalam aplikasi. Setelah admin masuk ke dalam aplikasi, halaman dashboard admin ditampilkan. Dashboard ini berisi berbagai menu yang dapat diakses oleh admin, seperti menu data master, menu presensi, menu dinas luar kantor, menu lembur, menu cuti, dan lainnya. Melalui menu-menu ini, admin dapat mengelola data (menambah, mengedit, menghapus), melakukan presensi realtime, memvalidasi pengajuan cuti karyawan, serta mencetak dan mengunduh laporan sesuai dengan format yang dipilih. Diagram ini menunjukkan bagaimana alur kerja admin terstruktur dalam mengelola sistem presensi karyawan secara efektif dan efisien. Gambar 3 menampilkan activity diagram yang menggambarkan alur aktivitas karyawan dalam aplikasi. Ketika karyawan masuk ke dalam aplikasi, halaman dashboard karyawan ditampilkan. Dashboard ini menyediakan menu-menu seperti menu presensi, menu dinas luar kantor, menu lembur, menu cuti, dan lainnya. Karyawan dapat melakukan presensi realtime, mengajukan cuti, serta mencetak dan mengunduh laporan riwayat presensi dan lembur sesuai dengan format yang tersedia. Diagram ini menunjukkan langkah-langkah yang diambil oleh karyawan untuk mengakses dan menggunakan fitur-fitur aplikasi, yang dirancang untuk mempermudah aktivitas presensi dan pengajuan cuti. Dengan menggunakan metode ini, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengimplementasikan aplikasi presensi karyawan berbasis web yang dapat meningkatkan efisiensi dan akurasi manajemen presensi di PT Svarna Dipa Green Garden. Melalui observasi lapangan dan wawancara, peneliti dapat memahami kebutuhan dan kendala yang dihadapi dalam sistem presensi manual saat ini, sehingga solusi yang dirancang dapat benar-benar mengatasi masalah yang ada. Rancangan UML yang disertakan membantu memvisualisasikan dan merencanakan struktur serta alur kerja dalam aplikasi, memastikan bahwa semua fitur yang dibutuhkan dapat diakses dan digunakan dengan mudah oleh admin dan karyawan.

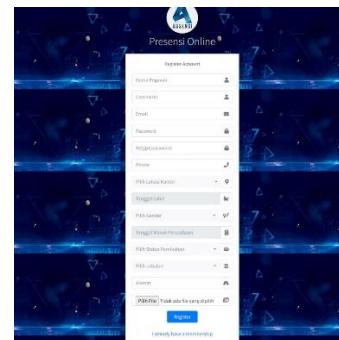
3. Hasil dan Pembahasan

3.1 Hasil

Dalam penelitian ini, hasil implementasi aplikasi presensi berbasis web di PT Svarna Dipa Green Garden Jakarta Barat telah berhasil dirancang dan diuji. Aplikasi ini dirancang untuk mengatasi berbagai kendala yang dihadapi oleh perusahaan dalam mengelola data presensi karyawan secara manual. Berikut ini adalah deskripsi rinci mengenai tampilan dan fitur utama dari aplikasi presensi yang telah dikembangkan.



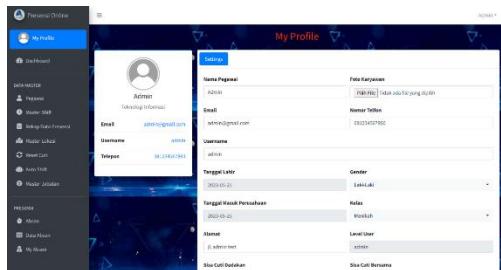
Gambar 4. Tampilan Halaman Login



Gambar 5. Tampilan Halaman Register

Halaman login adalah tampilan pertama yang muncul saat membuka aplikasi presensi PT Svarna Dipa Green Garden Jakarta Barat berbasis website. Halaman ini dirancang untuk mengharuskan admin dan karyawan memasukkan data login yang terdaftar agar dapat mengakses aplikasi. Proses login ini penting untuk memastikan bahwa hanya pengguna terdaftar yang dapat masuk dan menggunakan fitur-fitur yang

tersedia. Gambar 4 menunjukkan desain halaman login yang telah selesai dibuat, memberikan antarmuka yang sederhana dan intuitif bagi pengguna. Halaman register dapat diakses melalui menu 'register' di halaman login aplikasi. Halaman ini memungkinkan karyawan yang belum memiliki akun untuk mendaftar dengan mengisi form pendaftaran dengan data yang benar dan lengkap. Tujuan utama dari halaman ini adalah untuk memastikan bahwa setiap karyawan memiliki akun yang terdaftar dalam sistem, yang akan memudahkan mereka dalam melakukan presensi dan mengakses fitur lainnya. Gambar 5 memperlihatkan tampilan halaman register yang telah selesai dirancang, dengan form yang mudah diisi oleh pengguna baru.

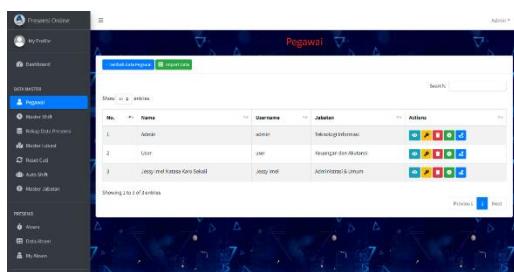


Gambar 6. Tampilan Halaman My Profile



Gambar 7. Tampilan Halaman Dashboard

Setelah login, admin dan karyawan dapat mengakses halaman My Profile. Halaman ini memungkinkan pengguna untuk memperbarui data diri mereka, seperti informasi kontak dan detail pribadi lainnya. Fitur ini penting untuk memastikan bahwa informasi pengguna selalu up-to-date. Gambar 6 menunjukkan tampilan halaman My Profile yang telah dirancang dengan baik, memberikan kemudahan bagi pengguna untuk mengedit informasi mereka. Halaman dashboard adalah halaman utama yang tampil setelah admin atau karyawan berhasil login. Dashboard ini berfungsi sebagai pusat kontrol di mana pengguna dapat mengakses berbagai menu dan fitur yang tersedia. Terdapat perbedaan dalam tampilan dashboard antara admin dan karyawan; dashboard admin lebih kompleks dengan akses ke berbagai menu pengelolaan data, sementara dashboard karyawan lebih sederhana dan fokus pada fitur presensi. Sementara terdapat juga dashboard karyawan yang lebih sederhana namun fungsional.



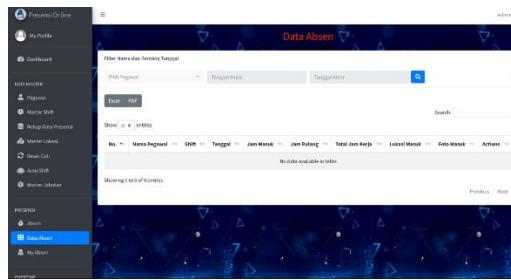
Gambar 8. Tampilan Halaman Data Master



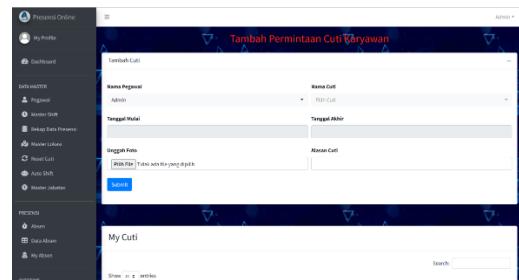
Gambar 9. Tampilan Halaman Presensi

Menu data master hanya bisa diakses oleh admin setelah login. Menu ini mencakup berbagai submenu seperti pegawai, master shift, rekap data presensi, master lokasi, reset cuti, auto shift, dan master jabatan. Pada halaman ini juga menunjukkan berbagai halaman dalam menu data master. Halaman-halaman ini memungkinkan admin untuk mengelola data karyawan, jadwal shift, lokasi kantor, serta melakukan reset cuti dan pengelolaan jabatan. Fitur-fitur ini sangat penting untuk memastikan bahwa semua data yang berkaitan dengan karyawan dan operasional kantor dikelola dengan baik dan terstruktur. Menu presensi dapat diakses oleh admin dan karyawan setelah login. Menu

ini mencakup fitur-fitur seperti absen, data absen, dan my absen. Karyawan dapat melakukan presensi melalui sub menu absen dan my absen, sementara admin dapat melihat dan mengelola data presensi semua karyawan. Pada halaman ini juga menunjukkan halaman-halaman yang terkait dengan fitur presensi, memastikan bahwa proses absensi berjalan dengan lancar dan data presensi tersimpan dengan baik.

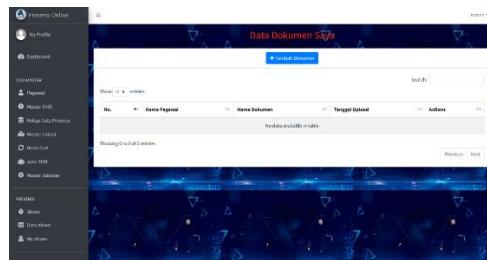


Gambar 10. Tampilan Halaman Overtime

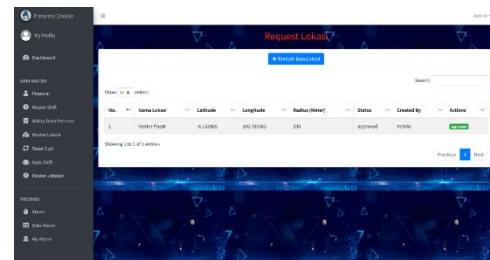


Gambar 11. Tampilan Halaman Cuti

Menu overtime memungkinkan admin dan karyawan untuk mengelola presensi lembur. Fitur ini mencakup submenu lembur, data lembur, dan my lembur. Karyawan dapat mencatat lembur mereka melalui my lembur, sedangkan admin dapat melihat dan mengelola semua data lembur karyawan. Pada halaman ini juga menunjukkan halaman-halaman yang terkait dengan fitur lembur, yang dirancang untuk memastikan bahwa semua kegiatan lembur tercatat dengan benar dan transparan. Menu cuti memungkinkan karyawan untuk mengajukan cuti dan admin untuk mengelola data cuti. Fitur ini mencakup submenu permintaan cuti dan data cuti. Karyawan dapat mengajukan cuti melalui permintaan cuti, sementara admin dapat melihat dan mengelola semua data cuti karyawan. Pada halaman ini juga menunjukkan halaman-halaman yang terkait dengan fitur cuti, yang memudahkan proses pengajuan dan persetujuan cuti.



Gambar 12. Tampilan Halaman Docs



Gambar 13. Tampilan Halaman Request Location

Menu docs menyediakan fitur untuk mengelola dokumen karyawan. Terdapat dua submenu: dokumen pegawai untuk admin dan dokumen saya untuk karyawan. Admin dapat mengelola semua dokumen yang diunggah oleh karyawan, sedangkan karyawan dapat mengelola dokumen pribadi mereka. Pada halaman ini juga menunjukkan halaman-halaman yang terkait dengan fitur dokumen, yang memastikan bahwa semua dokumen penting tersimpan dan dapat diakses dengan mudah. Halaman request location memungkinkan admin dan karyawan untuk menambahkan lokasi kantor. Karyawan dapat mengajukan lokasi baru yang kemudian akan divalidasi oleh admin. Fitur ini penting untuk memastikan bahwa lokasi presensi selalu akurat dan terupdate. Pada halaman ini juga menunjukkan tampilan halaman request location yang telah selesai dirancang, memberikan kemudahan bagi pengguna dalam menambahkan dan mengelola lokasi kantor.

Implementasi aplikasi presensi berbasis web di PT Svarna Dipa Green Garden ini dirancang untuk memudahkan berbagai proses operasional terkait presensi, absensi, cuti, dan lembur karyawan. Dengan tampilan yang user-friendly dan fitur yang lengkap, diharapkan aplikasi ini dapat meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam manajemen karyawan, serta memberikan kemudahan akses dan transparansi bagi semua pengguna.

3.2 Pembahasan

Implementasi aplikasi sistem presensi karyawan secara online pada PT Svarna Dipa Green Garden Jakarta Barat berbasis web dengan metode *Location Based Service* (LBS) menggunakan PHP telah membawa manfaat signifikan dalam manajemen data presensi karyawan. Aplikasi dirancang untuk mengatasi masalah-masalah yang sering muncul dalam sistem manual sebelumnya, seperti pencatatan yang tidak terstruktur dan kesulitan dalam penyusunan laporan presensi (Crisna, 2022). Dengan adopsi teknologi *Location Based Service* (LBS), aplikasi ini memungkinkan integrasi data yang lebih baik dan memudahkan proses validasi kehadiran karyawan (Nasution, 2024). Penerapan aplikasi presensi berbasis web juga telah terbukti dapat meningkatkan produktivitas dan proaktifitas tim, serta meningkatkan kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan komitmen tim (Kirkman & Rosen, 1999). Selain itu, penggunaan aplikasi presensi berbasis web juga membantu dalam mengelola data administrasi presensi karyawan dengan lebih baik, mengurangi risiko kesalahan atau kekurangan data yang dapat berdampak pada pembayaran upah karyawan (Wibowo, 2024). Dalam manajemen sumber daya manusia, aplikasi presensi berbasis web dapat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan kepuasan kerja, keterlibatan karyawan, dan disiplin kerja (Ratnasari *et al.*, 2020). Dengan adanya sistem presensi online, perusahaan dapat lebih efektif dalam memantau kehadiran karyawan dan mengoptimalkan kinerja mereka (Susilo & Abdurrahman, 2023). Implementasi aplikasi sistem presensi karyawan secara online dengan metode *Location Based Service* (LBS) berbasis web di PT Svarna Dipa Green Garden Jakarta Barat telah membawa perubahan positif dalam manajemen presensi karyawan, meningkatkan efisiensi, akurasi, dan kinerja secara keseluruhan.

Salah satu keunggulan utama dari aplikasi ini adalah transisi dari sistem manual ke sistem yang terkomputerisasi. Sebelumnya, pencatatan presensi karyawan dilakukan melalui komunikasi WhatsApp antara karyawan dan manajemen, yang rentan terhadap kesalahan dan manipulasi data. Dengan adanya sistem berbasis web, semua data presensi kini dapat dicatat secara real-time dan tersimpan dalam database yang terstruktur. Hal ini tidak hanya meningkatkan akurasi data, tetapi juga memudahkan manajemen dalam memantau kehadiran karyawan secara efektif. Dengan adopsi sistem berbasis web, semua data presensi kini dapat dicatat secara real-time dan tersimpan dalam database yang terstruktur. Hal ini tidak hanya meningkatkan akurasi data, tetapi juga memudahkan manajemen dalam memantau kehadiran karyawan secara efektif (Priyambodo *et al.*, 2020). Penerapan teknologi QR Code, face recognition, dan metode geolocation dalam sistem presensi karyawan juga telah terbukti efektif dalam mempercepat proses presensi dan meningkatkan keamanan data. Misalnya, penggunaan QR Code dapat meminimalkan interaksi fisik antar karyawan, yang sangat penting dalam situasi pandemi seperti Covid-19 (Kurniawan *et al.*, 2021). Selain itu, adopsi teknologi face recognition juga dapat mempercepat proses identifikasi karyawan dan meningkatkan keakuratan data presensi (Wibowo, 2024). Sementara metode geolocation memungkinkan pencatatan kehadiran karyawan berdasarkan lokasi fisik secara akurat, memastikan kehadiran karyawan sesuai dengan yang seharusnya (Sikumbang *et al.*, 2020). Aplikasi sistem presensi karyawan secara online dengan metode *Location Based Service* (LBS) tidak hanya mempermudah proses presensi dan pemantauan kehadiran karyawan, tetapi juga meningkatkan keamanan, akurasi, dan

efisiensi dalam manajemen data presensi secara keseluruhan.

Fitur login dan registrasi memastikan bahwa hanya pengguna yang terdaftar yang dapat mengakses aplikasi. Proses login yang terverifikasi memberikan lapisan keamanan tambahan, memastikan bahwa data karyawan terlindungi. Halaman login dan registrasi yang dirancang dengan baik memudahkan karyawan baru untuk mendaftar dan memastikan bahwa hanya karyawan yang berhak yang dapat mengakses informasi perusahaan. Menu data master yang hanya bisa diakses oleh admin menyediakan berbagai alat untuk mengelola data karyawan, jadwal shift, lokasi kantor, dan informasi jabatan. Fitur ini memungkinkan admin untuk dengan mudah menambah, mengedit, dan menghapus data, serta melakukan reset cuti dan pengelolaan shift otomatis. Dengan sistem ini, semua data terkait karyawan dikelola dengan baik dan dapat diakses kapan saja, yang sangat membantu dalam menyusun laporan dan membuat keputusan manajerial. Salah satu fitur yang sangat membantu adalah kemampuan untuk mengajukan dan mengelola cuti secara online. Karyawan dapat dengan mudah mengajukan permintaan cuti melalui aplikasi, sementara admin dapat memvalidasi dan mengelola permintaan tersebut dengan cepat. Fitur ini mengurangi waktu yang diperlukan untuk pengajuan dan persetujuan cuti, serta mengurangi kemungkinan kesalahan dan kehilangan dokumen. Fitur lembur dalam aplikasi memungkinkan karyawan untuk mencatat jam lembur mereka, yang kemudian dapat dilihat dan divalidasi oleh admin. Dengan adanya catatan lembur yang akurat, perusahaan dapat memastikan bahwa karyawan yang bekerja lembur mendapat kompensasi yang sesuai. Selain itu, fitur presensi real-time memungkinkan karyawan untuk mencatat kehadiran mereka dengan mudah, baik untuk jam kerja reguler maupun lembur, memastikan data presensi yang akurat dan *up-to-date*.

Fitur dokumen memungkinkan admin dan karyawan untuk mengelola berbagai dokumen yang diperlukan, seperti kontrak kerja, sertifikat pelatihan, dan lain-lain. Dokumen yang diunggah oleh karyawan dapat dikelola oleh admin, memastikan bahwa semua dokumen penting tersimpan dengan aman dan dapat diakses dengan mudah ketika diperlukan. Fitur request location memungkinkan admin dan karyawan untuk menambahkan lokasi kantor baru yang kemudian dapat divalidasi oleh admin. Fitur ini memastikan bahwa presensi dilakukan dari lokasi yang valid, mengurangi kemungkinan kecurangan dalam pencatatan kehadiran. Dengan integrasi lokasi ini, perusahaan dapat memantau kehadiran karyawan dengan lebih akurat dan memastikan bahwa presensi dilakukan dari tempat yang sah.

Implementasi aplikasi presensi berbasis web di PT Svarna Dipa Green Garden telah memberikan banyak manfaat, mulai dari peningkatan akurasi data presensi, efisiensi dalam pengelolaan cuti dan lembur, hingga keamanan dan aksesibilitas data karyawan. Aplikasi ini tidak hanya memudahkan manajemen dalam memantau kehadiran karyawan, tetapi juga memberikan kemudahan bagi karyawan dalam melakukan presensi dan pengajuan cuti. Dengan sistem yang terstruktur dan fitur yang lengkap, aplikasi ini diharapkan dapat terus mendukung operasional perusahaan secara efektif dan efisien.

4. Kesimpulan

Kesimpulan menunjukkan bahwa pengembangan dan implementasi aplikasi presensi berbasis web di PT Svarna Dipa Green Garden Jakarta Barat telah berhasil mengatasi berbagai tantangan dalam manajemen data presensi karyawan yang sebelumnya dilakukan secara manual. Aplikasi ini, yang memanfaatkan teknologi berbasis web dan metode Location Based Service (LBS), terbukti memberikan solusi efektif dan efisien dalam pengelolaan presensi, absensi, cuti, dan lembur karyawan. Aplikasi ini meningkatkan akurasi dan efisiensi pencatatan data presensi dengan menggantikan sistem manual yang rentan terhadap kesalahan dan manipulasi data. Sistem baru ini mencatat data secara real-time dan terstruktur, yang sangat

memudahkan manajemen dalam memantau kehadiran karyawan. Fitur login dan registrasi menambah lapisan keamanan dengan memastikan hanya pengguna terdaftar yang dapat mengakses aplikasi, menjaga kerahasiaan dan keamanan data karyawan.

Menu data master dalam aplikasi menyediakan alat lengkap untuk admin dalam mengelola data karyawan, jadwal shift, lokasi kantor, dan informasi jabatan, sehingga semua data yang berkaitan dengan karyawan dikelola dengan baik dan dapat diakses kapan saja. Fitur pengajuan dan pengelolaan cuti secara online memudahkan karyawan dalam mengajukan cuti dan admin dalam memvalidasi permintaan cuti, menjadikan proses ini lebih cepat dan efisien. Fitur lembur memungkinkan pencatatan jam lembur yang akurat, memastikan bahwa karyawan yang bekerja lembur mendapat kompensasi yang sesuai. Presensi real-time memungkinkan pencatatan kehadiran yang akurat dan up-to-date, baik untuk jam kerja reguler maupun lembur. Selain itu, fitur dokumen memungkinkan pengelolaan berbagai dokumen penting dengan aman dan mudah diakses, sehingga semua dokumen tersimpan dengan baik.

Integrasi lokasi melalui fitur request location memastikan bahwa presensi dilakukan dari lokasi yang valid, mengurangi kemungkinan kecurangan dalam pencatatan kehadiran. Hal ini memberikan keakuratan dalam pemantauan kehadiran karyawan. Secara keseluruhan, aplikasi presensi berbasis web yang dikembangkan ini memberikan solusi komprehensif untuk manajemen presensi karyawan di PT Svarna Dipa Green Garden. Dengan fitur-fitur lengkap dan tampilan yang user-friendly, aplikasi ini diharapkan dapat terus mendukung operasional perusahaan secara efektif dan efisien, meningkatkan produktivitas, serta memberikan kenyamanan bagi karyawan dalam melakukan presensi dan pengajuan cuti. Implementasi teknologi ini menunjukkan bahwa perusahaan dapat memanfaatkan inovasi digital untuk mengatasi tantangan operasional dan meningkatkan kinerja secara keseluruhan.

Referensi

- Ardiansyah, A., Fitri, I., & Iskandar, A. (2021). Aplikasi Manajemen Perkantoran dan Absensi Online Berbasis Android. *Jurnal JTIK (Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi)*, 5(2), 126-134.
- Crisna, M. (2022). Aplikasi Presensi Karyawan Menggunakan Geolocation dan Metode Haversine Berbasis Android. *Journal of Technopreneurship and Information System (JTIS)*, 5(3), 107-115. <https://doi.org/10.36085/jtis.v5i3.3793>
- Phonna, R. P., & Marzuki, A. R. (2020). Sistem Informasi Absensi Pegawai Pada Biro Kominfo Kantor Bupati Kabupaten Aceh Utara Berbasis Web. *Jurnal Ilmu Komputer dan Sistem Informasi (JIKOMSI)*, 3(1.1), 333-340. <https://doi.org/10.9767/jikomsi.v3i1.1.127>
- Humansyah, H. A., Fitri, I., & Rubhasy, A. (2021). Aplikasi Mobile Presensi Siswa Terintegrasi SMS Gateway Menggunakan Algoritma Breadth-First Search (BFS). *Jurnal JTIK (Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi)*, 5(2), 119-125.
- Kirkman, B., & Rosen, B. (1999). Beyond Self-Management: Antecedents and Consequences of Team Empowerment. *Academy of Management Journal*, 42(1), 58-74. <https://doi.org/10.5465/256874>

- Kurniawan, Y., Nurjaman, A., & Afuan, L. (2021). Sistem Presensi Karyawan Menggunakan Quick Response Code di CV. Jenderal Software. *Jurnal Teknologi Dan Informasi*, 11(2), 168-182. <https://doi.org/10.34010/jati.v11i2.4328>
- Marleni, I. A., & Gunaryati, A. (2023). Presensi Karyawan Berbasis Web dengan Fitur Lokasi Leaflet JS Menggunakan Laravel. *Jurnal JTIK (Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi)*, 7(3), 479-485.
- Nasution, E. (2024). Implementasi Metode Location Based Service pada Aplikasi Augmented Reality Pengenalan Objek Wisata Kota Medan. *J-Sisko Tech (Jurnal Teknologi Sistem Informasi Dan Sistem Komputer TGD)*, 7(1), 01. <https://doi.org/10.53513/jsk.v7i1.9466>
- Priyambodo, A., Novamizanti, L., & Usman, K. (2020). Implementasi QR Code Berbasis Android pada Sistem Presensi. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 7(5), 1011-1020. <https://doi.org/10.25126/jtiik.2020722337>
- Ratnasari, S., Fitri, D., Zulkifli, Z., Nasrul, H., & Supardi, S. (2020). Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefita*, 5(2), 225. <https://doi.org/10.22216/jbe.v5i2.5303>
- Shofi, N., Fitri, I., & Iskandar, A. (2021). Perancangan Sistem Manajemen Absensi Online dengan Barcode Scanner Menggunakan Power Apps. *Jurnal JTIK (Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi)*, 5(4), 430-437.
- Sikumbang, M. A. R., Habibi, R., & Pane, S. F. (2020). Sistem Informasi Absensi Pegawai Menggunakan Metode RAD dan Metode LBS Pada Koordinat Absensi. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 4(1), 59. <https://doi.org/10.30865/mib.v4i1.1445>
- Susilo, A., & Abdurrahman, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Absensi Digital. *Jurnal Educatio FKIP Unma*, 9(1), 318-326. <https://doi.org/10.31949/educatio.v9i1.4629>
- Wibowo, B. (2024). Implementasi Face Recognition dan Geolocation pada Sistem Presensi Karyawan Berbasis Mobile Apps. *Komputa Jurnal Ilmiah Komputer Dan Informatika*, 13(1), 11-22. <https://doi.org/10.34010/komputa.v13i1.11149>